

FUCHS GROUP

# Кодекс корпоративной ЭТИКИ

*MOVING YOUR WORLD*



## Кодекс корпоративной этики

<b>Преамбула</b>	<b>3</b>	3.3 Требования к деловым партнерам	7
<b>1 Социальная ответственность</b>	<b>4</b>	3.4 Дистрибьюторы, консультанты и агенты	8
1.1 Ответственность за репутацию Группы компаний	4	3.5 Внешнеэкономическая деятельность и экспортный контроль	8
1.2 Ответственность за соблюдение основных социальных прав	4	<b>4 Предотвращение конфликта интересов</b>	9
а. Защита прав человека	4	4.1 Конфликт интересов	9
б. Взаимоуважение	4	4.2 Отказ от конкуренции	9
1.3 Устойчивое развитие и охрана окружающей среды	5	4.3 Участие в других компаниях	9
1.4 Управление и ответственность руководства	5	<b>5 Ответственное обращение с имуществом компании</b>	<b>10</b>
1.5 Партийно-политическая деятельность	5	<b>6 Ответственное обращение с информацией</b>	<b>11</b>
<b>2 Охрана труда, техника безопасности и защита окружающей среды</b>	<b>6</b>	6.1 Отчетность и внешняя коммуникация	11
<b>3 Взаимодействие с деловыми партнерами и третьими лицами</b>	<b>7</b>	6.2 Защита коммерческой тайны	11
3.1 Добросовестная конкуренция	7	6.3 Защита данных и информационная безопасность	11
3.2 Противодействие коррупции	7	6.4 Правила для инсайдеров	11
		<b>7 Обращение с Кодексом корпоративной этики</b>	<b>12</b>
		<b>Публикация</b>	<b>13</b>

## Уважаемые сотрудники, заказчики, деловые партнеры и акционеры!

Группа компаний FUCHS является международной корпорацией, которая решительно отвечает на вызовы глобальной конкуренции и берет на себя как коммерческую, так и социальную ответственность. Эта ответственность включает в себя юридические, социальные, экологические и этические аспекты, которые нам, как компании, следует учитывать для достижения успеха. Мы обязуемся вести дела честно, ответственно и прозрачно и следить за тем, чтобы наша деятельность во всех странах, в которых мы работаем, основывалась на соблюдении закона и порядка.

Наш Кодекс корпоративной этики основан на совместно разработанных ценностях и применяется во всем мире без исключения ко всем членам правления компании, руководителям и сотрудникам (сотрудникам FUCHS) Группы компаний FUCHS. Кодекс корпоративной этики включает в себя любое прямое и косвенное владение контрольными пакетами акций FUCHS PETROLUB SE. Таким образом, настоящий Кодекс корпоративной этики содержит основные принципы, которыми руководствуется компания FUCHS в своей деятельности. Все наши сотрудники связаны обязательством соблюдать эти принципы, независимо от места нахождения и установившейся практики. Кодекс корпоративной этики представляет собой основу, в рамках которой принимаются решения в компании, он предусматривает политики, которые регулируют нашу деятельность и по которым оцениваются наши действия как компании.

Кодекс корпоративной этики является основой для других корпоративных политик, которые его конкретизируют.

Настоящий Кодекс корпоративной этики укрепляет нашу уверенность в том, что мы, как корпорация, можем добиться успеха только в том случае, если наша деятельность будет основана на следующих основных ценностях:

- **Доверие**  
Доверие — основа нашей идентичности.
- **Добросовестность**  
Мы соблюдаем закон и порядок и действуем в соответствии с нашими внутренними корпоративными политиками. Верим в моральные ценности и соблюдаем наш Кодекс корпоративной этики.
- **Создание ценности**  
Мы предоставляем своим заказчикам передовые технологии и первоклассное обслуживание. Определяем и создаем дополнительную ценность. Предоставляем пространство для внедрения инноваций и ищем новые пути развития. Действуем в духе предпринимательства. Наделяем сотрудников полномочиями и ответственностью и верим им на слово.

- **Уважение**  
Мы осознаем свою ответственность перед акционерами, обществом и окружающей средой. Выражаем признательность и уважение. Выстраиваем отношения с партнерами и сотрудниками на принципах справедливости. Развиваем культуру открытых дискуссий.
- **Надежность**  
Мы держим свои обещания. Стремимся к технологическому лидерству. Намерены продолжить нашу историю успеха. Действуем ответственно и открыто.

Доверие наших деловых партнеров, акционеров, органов власти и общества — это особый ценный ресурс, который требует от нас законных и ответственных действий, основанных на добросовестности. Это доверие чрезвычайно важно для репутации и успеха нашей корпорации.

Мы знаем, что нас оценивают не по словам, а по действиям.

Мангейм, апрель 2022 г.

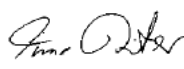
FUCHS PETROLUB SE




Штефан Фукс (Stefan Fuchs)



Д-р Лутц Линдеманн (Lutz Lindemann)



Д-р Тимо Райстер (Timo Reister)



Д-р Ральф Райнбольдт (Ralph Rheinboldt)



Дагмар Штайнерт (Dagmar Steinert)

# 1 Социальная ответственность

## 1.1 Ответственность за репутацию Группы компаний

Соблюдение действующих законов и правовых норм является частью нашей идентичности. FUCHS соблюдает соответствующее действующее законодательство на местном, национальном и международном уровнях.

FUCHS осознает свою ответственность перед обществом и осуществляет всю свою деятельность без исключения на основе ответственного подхода. Прежде всего, это соблюдение действующего законодательства.

Кроме того, FUCHS разработала политики и правила, конкретизирующие стандарты, которые регулируют наше сотрудничество с деловыми партнерами и органами власти. FUCHS ожидает и стремится обеспечить соблюдение этих правил и принципов нашими деловыми партнерами, к которым относятся, например, поставщики, заказчики, поставщики услуг, дистрибьюторы, консультанты, агенты, а также иные третьи лица.

Во избежание нарушений установленных законом обязательств и внутренних корпоративных правил FUCHS создала в рамках группы комплаенс-структуру, которая объединяет всех сотрудников и руководителей. Эта структура управляется директором по контролю нормативно-правового соответствия (ССО), который подчиняется непосредственно Совету директоров. Кроме того, в каждой компании группы есть свой специалист по внутреннему контролю (комплаенс-специалист), который несет личную ответственность за комплаенс-контроль и выступает в качестве связующего звена для ССО.

В некоторых регионах работают дополнительные региональные комплаенс-специалисты. Еще одним каналом связи, который является частью нашей интегрированной комплаенс-структуры, является наша интернет-система информирования о нарушениях FUCHS Compliance Communication, которую можно использовать для анонимного сообщения о (потенциальных) нарушениях.

## 1.2 Ответственность за соблюдение основных социальных прав

FUCHS поддерживает соблюдение международных конвенций по защите гражданских, политических, экономических и социальных прав людей, а также по защите окружающей среды. К ним относятся, среди прочего, Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций, Манифест Международной организации труда (МОТ) и инициатива рационального и ответственного корпоративного управления (Глобальный договор ООН). Являясь глобальной компанией, мы принимаем на себя ответственность и делаем все возможное в рамках наших корпоративных политик, чтобы обеспечить соблюдение международно признанных стандартов в области прав человека и окружающей среды, когда речь идет о нашей цепочке поставок.

Следовательно, FUCHS также ожидает, что все участники ее цепочки поставок будут действовать добросовестно и соблюдать концепцию социальной и экологической ответственности, поэтому мы обязуемся сотрудничать только с теми поставщиками, которые знакомы с принятыми стандартами и действуют соответственно.

### а. Защита прав человека

FUCHS запрещает любой рабский труд, торговлю людьми, незаконный детский труд, незаконный труд в исправительных учреждениях и физическое насилие над сотрудниками.

На основании соответствующих законодательных положений FUCHS обязуется соблюдать принципы равных возможностей при приеме на работу и продвижении сотрудников по службе. Кроме того, мы соблюдаем принцип равноправия наших сотрудников независимо от этнического происхождения и национальности, религии и идеологии, пола и сексуальной ориентации, политической или профсоюзной деятельности, возраста, наличия заболеваний или инвалидности, или других личных характеристик. FUCHS не приемлет какой-либо дискриминации.

FUCHS также осуждает любого рода взяточничество, коррупцию и соблюдает право на свободное участие в профсоюзах и ассоциациях, а также право на ведение коллективных переговоров.

### б. Взаимоуважение

Компания FUCHS должна обращаться справедливо и уважительно с каждым сотрудником. Руководители поддерживают сотрудников посредством открытого общения, прозрачности и командной работы. Каждый сотрудник FUCHS открыто и уважительно относится к своим коллегам, обязуется избегать какой-либо дискриминации и поддерживать отношения, основанные на принципах справедливости. Насилие на рабочем месте, поведение, создающее угрозу, запугивание, физические нападения и любые формы сексуальных домогательств влекут за собой штрафные санкции.

### 1.3 Устойчивое развитие и охрана окружающей среды

Экологическая ответственность, защита окружающей среды, а также улучшение условий жизни и экологической ситуации являются важными корпоративными задачами FUCHS. Компания стремится постоянно оптимизировать корпоративное управление, следя за тем, чтобы оно соответствовало трем критериям экономической, экологической и социальной устойчивости. Устойчивый рост, гарантирующий защиту окружающей среды, бережное использование ее природных ресурсов и уважительное отношение к условиям жизни последующих поколений, является главным приоритетом для FUCHS.

Краткое изложение наших принципов, регулирующих устойчивое управление, можно найти в соответствующих политиках об устойчивом развитии, их можно загрузить с главной страницы нашего веб-сайта (как и все другие политики, перечисленные в настоящем Кодексе корпоративной этики).

Прекрасно осознавая нехватку ресурсов и нашу ответственность перед будущими поколениями, мы, как компания, уделяем особое внимание этим вопросам. FUCHS прилагает все усилия, чтобы ее продукция и производственные процессы соответствовали таким требованиям во всей цепочке создания ценности. Все сотрудники FUCHS несут персональную ответственность за рациональное использование ресурсов и соблюдение принципа сокращения выбросов, связанных с деятельностью компании и ее продукцией, и обязаны действовать соответствующим образом.

Задача заключается в том, чтобы повысить ресурсоэффективность используемого материала и свести к минимуму воздействие собственной коммерческой деятельности на окружающую среду. Принимая во внимание эти аспекты, мы уделяем особое внимание ответственному потреблению таких ресурсов, как энергия, вода, строительные материалы и сырье, а также сокращению количества образующихся отходов FUCHS с целью снижения выбросов.

### 1.4 Управление и ответственность руководства

Соблюдение закона и порядка является для нас само собой разумеющимся, даже если при этом не устанавливаются желаемые деловые связи или не достигаются персональные цели. Когда дело касается соблюдения законодательных норм и внутренних политик, наши руководители должны быть примером для всех. Ответственное управление и сотрудничество требуют прозрачных и обоснованных решений.

Наши руководители несут особую ответственность в рамках своих обязательств за предотвращение любых нарушений законов, настоящего Кодекса корпоративной этики и внутренних политик, которых можно было бы избежать или предотвратить путем открытого общения и надлежащего контроля.

Руководители должны выполнять свои обязанности по организации работы и контролю, в частности,

- показывая пример и разъясняя своим сотрудникам, что положения законодательства, настоящего Кодекса корпоративной этики и внутренних политик должны соблюдаться, что их несоблюдение недопустимо; а также
- контролируя соблюдение установленных законом правил и внутренних политик.

### 1.5 Партийно-политическая деятельность

FUCHS не участвует в партийно-политической деятельности из принципиальных соображений. Это также относится к финансовой поддержке/спонсорству партий, политических организаций и их представителей, а также акций или мероприятий, проводимых от имени FUCHS.

Наши сотрудники как частные лица и граждане могут свободно участвовать в политических процессах в свободное время.

## 2 Охрана труда, техника безопасности и защита окружающей среды

В вопросах охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды компания FUCHS должна соблюдать национальные и международные нормы, которые могут различаться в зависимости от того, где расположены соответствующие объекты и производственные площадки, и которые мы, как компания, соблюдаем.

Каждый сотрудник FUCHS должен знать и соблюдать действующие законы, положения и внутренние политики в области охраны труда и техники безопасности. Компания призывает всех сотрудников в своих собственных интересах, а также в интересах своих коллег быть бдительными и осознавать потенциальные риски, связанные с их работой и рабочей средой. Вместе мы стремимся свести потенциальные риски к абсолютному минимуму и минимизировать факторы опасности, о которых нам становится известно.

Техника безопасности является для FUCHS наиглавнейшим приоритетом. Мы обеспечиваем безопасные условия труда в соответствии с действующими нормами, регулирующими аспекты охраны труда и техники безопасности. Мы соблюдаем правила охраны труда и контролируем соблюдение норм безопасности, чтобы сделать условия труда безопасными и избежать рисков для здоровья. Наши сотрудники информируют о соответствующих правилах и инструктируют о том, как их соблюдать.

Соблюдение законов и нормативных правовых актов, касающихся защиты окружающей среды, является для нас задачей и обязанностью, к которой мы относимся максимально серьезно.

## 3 Взаимодействие с деловыми партнерами и третьими лицами

### 3.1 Добросовестная конкуренция

Нормативные правовые акты о защите конкуренции и антимонопольное законодательство гарантируют честную и открытую конкуренцию. В рамках своей коммерческой деятельности компания FUCHS всегда соблюдает указанное законодательство. Каждый наш сотрудник обязан придерживаться правил честной конкуренции и соблюдать положения, изложенные в нашей антимонопольной политике.

Поведение, обеспечивающее честную конкуренцию, подразумевает, например, что ни одному сотруднику FUCHS не разрешается заключать соглашения с конкурентами, которые приводят к установлению или согласованию цен, условий, производственных мощностей, распределению клиентов, рынков, персонала и планов производства. Они также обязаны воздерживаться от обмена такой информацией с конкурентами. Компания FUCHS также действует честно в отношениях с поставщиками, заказчиками и дистрибьюторами и не ограничивает их деятельность на рынке. На рынках, где FUCHS занимает доминирующее положение, она старается не злоупотреблять таким положением.

В случаях, когда сотрудники не уверены в том, подпадает ли ситуация под действие антимонопольной политики, им следует незамедлительно связаться с комплаенс-отделом Группы или компетентным юридическим отделом.

### 3.2 Противодействие коррупции

Мы не готовы вести бизнес любой ценой. В конкурентной среде компания FUCHS предпочитает полагаться на качество и ценность своих продуктов и услуг и выбирает деловых партнеров исключительно на основе конкурентных критериев (таких как качество, цена и целесообразность). Благодаря четкой политике, прозрачным бизнес-процессам и эффективному внутреннему контролю мы поддерживаем национальные и международные усилия, направленные на то, чтобы коррупция не оказывала негативного влияния на конкуренцию. Важно избегать даже вероятности предложения поощрений нашим деловым партнерам.

Как правило, сотрудникам FUCHS запрещено предлагать, запрашивать, принимать, предоставлять, обещать выгоды третьим лицам или принуждать третьи лица обещать выгоды от создания деловых возможностей или незаконного влияния на деловые процессы. В части, касающейся правил и положений, действующих в компании FUCHS, мы ссылаемся на нашу антикоррупционную политику.

Категорически запрещается предлагать выплаты, поощрения или иные блага в натуральной форме, а также приглашения должностным лицам, государственным служащим, политикам или другим работникам, а также представителям государственных или контролируемых государством предприятий и общественных учреждений.

### 3.3 Требования к деловым партнерам

Компания FUCHS также требует от своих деловых партнеров соблюдения принципов, изложенных в настоящем Кодексе корпоративной этики. Для сотрудничества с нами наши деловые партнеры должны, как и мы, придерживаться следующих принципов и ценностей и обеспечивать их соблюдение в рамках собственных цепочек поставок:

- Соблюдение всех действующих законов, норм и политик
- Противодействие коррупции и взяточничеству
- Соблюдение прав своих сотрудников
- Отказ от использования принудительного труда, детского труда и рабства
- Уважение права на свободное участие в ассоциациях и коалициях
- Принятие на себя ответственности за здоровье и безопасность своих сотрудников
- Организация устойчивого и рационального производства, позволяющего экономить использование ресурсов.



### **3.4 Дистрибьюторы, консультанты и агенты**

Для продажи своей продукции и услуг FUCHS также привлекает независимых дистрибьюторов, консультантов и агентов (партнеров по сбыту), которые в значительной степени способствуют продаже продукции. Использование партнерами по сбыту незаконных методов продажи наносит ущерб репутации FUCHS. При определенных обстоятельствах незаконные методы, используемые третьими лицами, могут быть отнесены на счет компании FUCHS и привести к (совместной) ответственности. Следовательно, FUCHS сделает все необходимое, чтобы обеспечить соблюдение установленных законом правил ее партнерами по сбыту. В этом вопросе мы проявляем осмотрительность и поэтому, среди прочего, мы внедрили специальные процессы отбора для партнеров по сбыту.

### **3.5 Внешнеэкономическая деятельность и экспортный контроль**

Национальные и международные законы ограничивают или запрещают импорт, экспорт или торговлю определенными товарами, технологиями или услугами, обращение с определенными товарами, а также связанные с ними операции с капиталом и платежные операции. Ограничения и запреты, среди прочего, могут быть связаны с качеством или предполагаемым использованием товаров, страной происхождения или использования или самим деловым партнером.

Все сотрудники компании FUCHS обязаны соблюдать все действующие правила, в том числе те, которые касаются нормативных правовых актов, регулирующих внешнеэкономическую деятельность и экспортный контроль, налогового и таможенного законодательства, законов о противодействии легализации незаконно полученных денежных средств и противодействии терроризму. В первую очередь, это касается тех сотрудников FUCHS, которые занимаются импортом и экспортом товаров, технологий и услуг.



## 4 Предотвращение конфликта интересов

### 4.1 Конфликт интересов

Каждый сотрудник компании FUCHS обязан принимать деловые решения исключительно в интересах компании, отделять личные интересы от корпоративных и оставаться верным FUCHS. Следует избегать любого рода конфликта интересов, а в случае сомнения — немедленно сообщить об этом вышестоящему руководству.

Следующие ситуации могут означать возникновение конфликта интересов:

- Личные интересы сотрудника FUCHS противоречат интересам FUCHS.
- Профессиональное суждение или поведение сотрудника FUCHS рискует оказаться под влиянием личного интереса (например, личные отношения с внешними лицами или участие со стороны внешних лиц, например, подарки, скидки и т. д.) до такой степени, что сотрудник больше не будет принимать решения, которые приносят пользу исключительно FUCHS, или на эти решения может быть оказано неблагоприятное влияние.

- Сотрудники FUCHS, действующие от имени FUCHS PETROLUB, заключают договоры с близкими им людьми (например, с членами семьи или друзьями) или с компаниями, в которых они или близкие им лица (прямо или косвенно) имеют долю. Обычная практика приобретения миноритарных пакетов акций в компаниях, акции которых котируются на фондовой бирже, является исключением.
- Сотрудник FUCHS также работает на делового партнера или конкурента FUCHS.

### 4.2 Отказ от конкуренции

Помимо работы в FUCHS, сотрудникам FUCHS не разрешается управлять компанией или работать в компании в качестве сотрудников, консультантов или в каком-либо ином качестве, которая частично или полностью является прямым или косвенным конкурентом FUCHS. Этот запрет также распространяется на другие конкурирующие виды деятельности.

### 4.3 Участие в других компаниях

Сотрудники FUCHS не должны прямо или косвенно (например, через членов семьи) иметь доли участия в компаниях, имеющих деловые отношения с FUCHS. Обычная практика приобретения миноритарных пакетов акций в компаниях, акции которых котируются на фондовой бирже, является исключением.

## 5 Ответственное обращение с имуществом компании

Каждый сотрудник FUCHS обязан оберегать материальные и нематериальные активы FUCHS и ответственно обращаться с собственностью компании. Собственность компании включает в себя все установки и технику, а также нематериальные ценности, такие как ноу-хау и права на объекты промышленной собственности. Любое злоупотребление или растрата ресурсов компании наносит ущерб ее финансово-хозяйственной деятельности. Только эффективное и рациональное использование ресурсов на всех уровнях может обеспечить долгосрочный успех компании.

## 6 Ответственное обращение с информацией

### 6.1 Отчетность и внешняя коммуникация

Мы всегда предоставляем нашу отчетность своевременно, достоверно, в полном объеме и в соответствии с действующими стандартами и правилами. Этот принцип применим независимо от вида отчетности и соответствующей группы получателей. Каждый сотрудник компании FUCHS относится к отчетности максимально внимательно. Такой осмотрительный и ответственный подход также распространяется на документы, выдаваемые третьими лицами.

Негативные заявления или комментарии клеветнического характера о компании, деловых партнерах, конкурентах или коллегах, в частности, в социальных сетях, противоречат нашим ценностям и запрещены.

СМИ играют важную роль в представлении компании внешнему миру. В FUCHS назначены специальные контактные лица для работы со средствами массовой информации. Любые запросы, поступающие от средств массовой информации или других лиц, не работающих в компании, должны передаваться этим контактными лицами или Совету директоров.

### 6.2 Защита коммерческой тайны

Наши коммерческие тайны имеют большую ценность, они гарантируют, что у нас есть преимущество перед нашими конкурентами. Каждый сотрудник FUCHS обязан защищать всю информацию о FUCHS, ее деловых партнерах и конкурентах, воздерживаться от раскрытия ее посторонним лицам и предоставлять доступ к такой информации только в том случае, если такое раскрытие необходимо в связи с производственной необходимостью.

Конфиденциальная информация охватывает, в частности, стратегическую, финансовую и техническую информацию, которая может включать сведения об организации компании, ценах, рынках, заказчиках, поставщиках, маркетинговых стратегиях, коммерческих и финансовых планах, внутренней отчетности, рецептурах, технологиях и т. п.

### 6.3 Защита данных и информационная безопасность

FUCHS соблюдает права своих сотрудников и третьих лиц в отношении их персональных данных. Компания принимает необходимые меры для обеспечения обработки персональных данных только в соответствии с действующими законодательными нормами и положениями.

При обработке персональных данных FUCHS обеспечивает прозрачность этого процесса для всех участвующих сторон и соблюдение установленных законом прав в отношении их персональных данных.

Для обеспечения безопасности обработки данных компания FUCHS предприняла соответствующие технические и организационные меры. Все это гарантирует конфиденциальность, целостность, доступность и проверяемость систем и услуг в связи с обработкой данных и, в частности, предотвращение их несанкционированного использования.

### 6.4 Правила для инсайдеров

Сотрудники FUCHS могут в рамках своей работы получать информацию о FUCHS, которой нет в открытом доступе и которую инвесторы, если бы они знали о ней, считали необходимой для принятия ими решения об инвестировании в финансовые инструменты FUCHS (например, акции FUCHS). В соответствии с законом об инсайдерской информации такая инсайдерская информация не может быть использована и должна обрабатываться в условиях строжайшей конфиденциальности. Следовательно, инсайдерская информация не должна использоваться для торговли финансовыми инструментами FUCHS от своего имени или от имени других лиц; она не должна разглашаться третьим лицам, и лица, владеющие такой инсайдерской информацией, не должны рекомендовать третьим лицам торговлю финансовыми инструментами FUCHS. Лица, нарушающие законодательство об инсайдерской информации, могут быть привлечены к уголовной или административной ответственности. Принципы управления инсайдерской информацией изложены в нашей политике по инсайдерской информации.

## 7 Обращение с Кодексом корпоративной этики

Кодекс корпоративной этики является обязательным для всех компаний Группы и каждого сотрудника FUCHS. Каждый сотрудник FUCHS вправе настаивать на применении к нему правил, изложенных в Кодексе корпоративной этики. Руководство стремится к тому, чтобы все сотрудники знали и соблюдали Кодекс корпоративной этики.

Руководители FUCHS активно содействуют применению настоящего Кодекса корпоративной этики в рамках своих компетенций, обеспечивают его соблюдение и следуют изложенным в нем принципам и ценностям. Они и соответствующие сотрудники комплаенс-отдела являются первыми контактными лицами для решения таких вопросов и помогают сотрудникам действовать законно и в соответствии с нашими ценностями. Руководство призывает Вас, как сотрудника компании FUCHS, внимательно изучить настоящий Кодекс, скорректировать свое поведение в соответствии с его принципами и тем самым действовать добросовестно.

Кодекс корпоративной этики не может подробно регулировать все аспекты, связанные со стандартами, процедурами и положениями нашей группы. Если FUCHS утверждает специальные политики, инструкции или положения, то они дополняют настоящий Кодекс корпоративной этики и являются обязательными к исполнению.

Каждый сотрудник FUCHS обязан незамедлительно уведомлять своего руководителя, компетентного комплаенс-специалиста или компетентный отдел при получении информации о возможных или известных нарушениях действующего законодательства, настоящего Кодекса корпоративной этики или внутренних политик компании.

Кроме того, FUCHS предлагает своим сотрудникам и внешним лицам возможность использовать собственную интернет-систему информирования о нарушениях FUCHS Compliance Communication, чтобы сообщать о наблюдениях или подозрительных случаях, давать практические советы относительно потенциальных нарушений, а также вступать в диалог с компетентными комплаенс-специалистами. Анонимность заявителя гарантируется в течение всего процесса. Доступ к portalу можно получить по адресу → [www.bkms-system.net/FUCHS-Compliance-Communication](http://www.bkms-system.net/FUCHS-Compliance-Communication).

Полученные практические советы и информация будут рассматриваться и обрабатываться конфиденциально и с должным вниманием. FUCHS информирует заявителя в течение семи дней и подтверждает получение уведомления. Если есть обоснованное подозрение, что было совершено нарушение, соответствующий комплаенс-специалист свяжется с компетентными отделами и примет необходимые меры для выяснения данного вопроса и принятия санкций за любые установленные нарушения. В течение трех месяцев после уведомления компания FUCHS информирует заявителя о том, каким образом было рассмотрено его сообщение, и какие меры были приняты.

Сообщение о нарушениях или неправомерных действиях не скажется неблагоприятным образом на заявителе, если только он не сообщил заведомо ложную информацию.

## Публикация

FUCHS PETROLUB SE  
Айнштайнштрассе 11 68169 Мангейм, Германия  
[www.fuchs.com/group](http://www.fuchs.com/group)

Комплаенс-специалист группы  
[compliance@fuchs.com](mailto:compliance@fuchs.com)