

Кодекс корпоративной этики концерна  
«ФУКС ПЕТРОЛУБ»

LUBRICANTS.  
TECHNOLOGY.  
PEOPLE.



## СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
<b>1. Социальная ответственность</b>	<b>5</b>
1.1. Ответственность за репутацию Группы	5
1.2. Ответственность за соблюдение базовых социальных прав	5
а. Равные возможности и исключение дискриминации	5
б. Взаимное уважение	5
1.3. Ответственность руководства и менеджеров	6
1.4. Устойчивое развитие	6
1.5. Партийная и политическая деятельность	6
<b>2. Гигиена труда, техника безопасности и защита окружающей среды</b>	<b>7</b>
<b>3. Сотрудничество с партнёрами по бизнесу и третьими сторонами</b>	<b>8</b>
3.1. Честная конкуренция	8
3.2. Противодействие коррупции	8
а. Привилегии для должностных лиц	8
б. Предложение и предоставление привилегий	8
в. Требование и принятие привилегий	9
3.3. Взаимные ожидания партнёров по бизнесу	9
3.4. Дистрибьюторы, консультанты и агенты	9
3.5. Внешняя торговля и экспортный контроль	9
<b>4. Исключение конфликтов интересов</b>	<b>10</b>
4.1. Конфликты интересов	10
4.2. Исключение конкуренции	10
4.3. Участие в других компаниях	10
<b>5. Ответственное отношение к имуществу компании</b>	<b>11</b>
<b>6. Ответственное отношение к информации</b>	<b>12</b>
6.1. Отчётность	12
6.2. Конфиденциальность	12
6.3. Защита данных и безопасность информации	13
6.4. Правила инсайдеров	13
<b>7. Как пользоваться Кодексом корпоративной этики</b>	<b>14</b>

## Введение

Уважаемые сотрудники,

Мы – корпорация, осуществляющая деятельность на международном уровне, открыто реагирующая на вызовы глобальной конкуренции и демонстрирующая предпринимательскую и социальную ответственности. Правовые и этические аспекты этой ответственности определяют ту структуру, в рамках которой мы хотим быть успешными как компания. Группа «ФУКС ПЕТРОЛУБ» берет на себя обязательства управлять бизнесом на справедливой и прозрачной основе и обеспечивать соблюдение законности деятельности, осуществляемой во всех странах, где работают компании Группы.

В условиях постоянных перемен, широкого разнообразия задач и растущей сложности рынка сотрудникам очень важно видеть свою работу в контексте общего труда. Поэтому корпоративные правила имеют большое значение для нашей предпринимательской деятельности и сотрудничества.

Настоящий Кодекс корпоративной этики (3-я версия) распространяется на все компании Группы «ФУКС ПЕТРОЛУБ» и на всех их работников в Германии и других странах без исключения. Все остальные правила «ФУКС ПЕТРОЛУБ» руководствуются данным Кодексом. Таким образом, Кодекс корпоративной этики определяет главные фундаментальные принципы для всей Группы «ФУКС ПЕТРОЛУБ».

Настоящий Кодекс корпоративной этики поддерживает наше убеждение, что мы, как корпорация, можем быть успешны, только если наши действия будут соответствовать следующим основным ценностям:

### **ДОВЕРИЕ**

- Доверие – основа нашего взаимопонимания.

### **СОЗДАНИЕ НОВЫХ ЦЕННОСТЕЙ**

- Мы предлагаем своим клиентам современные технологии и первоклассное обслуживание.
- Мы идентифицируем себя и создаём дополнительные ценности.
- Мы поддерживаем инновации и ищем новые пути.
- Мы действуем в соответствии с духом предпринимательства.
- Мы возлагаем на работников ответственность и прислушиваемся к их мнению.

### **УВАЖЕНИЕ**

- Мы понимаем свою ответственность перед акционерами, обществом и окружающей средой.
- Мы выражаем благодарность и признательность.
- Мы действуем справедливо по отношению к партнёрам и работникам.
- Мы поддерживаем культуру открытой дискуссии.

### **НАДЁЖНОСТЬ**

- Мы выполняем свои обещания.
- Мы неуклонно стремимся к техническому лидерству.
- Мы продолжаем свою историю успеха.
- Мы внимательны к своим партнерам, наш бизнес прозрачен.

### **ЦЕЛОСТНОСТЬ**

- Мы верим в высокий уровень этичности и соблюдаем Кодекс корпоративной этики.

Доверие наших партнёров по бизнесу, клиентов, акционеров, органов власти и общества – огромная ценность, которая требует законного и ответственного поведения. Это доверие необходимо для поддержания хорошей репутации и успеха нашей корпорации.

Мы понимаем, что нас оценивают не по словам, а по поступкам.

## **ПРАВЛЕНИЕ ГРУППЫ**

Штефан Р. Фукс Д-р Лутц Линдемманн Д-р Тимо Рейстер

Д-р Ральф Рейнболдт Дагмар Штейнерт

Бернхард Бьехл Клаус Хартиг Штефан Кнапп

Карстен Мейер Стив Пуффпафф

Рейнер Шмидт Альф Унтерстеллер

## 1. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

### 1.1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕПУТАЦИЮ ГРУППЫ

Соблюдение действующих законов и правовых норм – неотъемлемая часть нашей политики. «ФУКС ПЕТРОЛУБ» соблюдает все применимые законы местного, национального и международного уровня.

«ФУКС ПЕТРОЛУБ» признаёт и помнит о своей ответственности перед обществом во всех своих коммерческих и социальных предприятиях без исключений. В первую очередь, это означает соблюдение законов, а также уважение общепризнанных обычаев и традиций стран, в которых «ФУКС ПЕТРОЛУБ» занимается коммерческой деятельностью.

Кроме того, «ФУКС ПЕТРОЛУБ» разработала внутрикорпоративные нормы и правила, подробно описывающие стандарты, определяющие характер сотрудничества нашей компании с партнёрами по бизнесу и органами власти. «ФУКС ПЕТРОЛУБ» стремится обеспечить соблюдение этих правил и принципов также провайдерами услуг, дистрибьюторами, консультантами, агентами и поставщиками.

Чтобы исключить нарушения законных обязанностей и внутрикорпоративных правил, «ФУКС ПЕТРОЛУБ» создала службу по обеспечению соблюдения законодательства и корпоративных норм, оказывающую поддержку всем работникам и руководителям группы. Данная служба управляется руководителем отдела корпоративного регулирования и контроля, который подчиняется непосредственно Правлению. Кроме того, в каждой из компаний группы работает ответственный за соблюдение Бизнес-этики, который отвечает за вопросы соблюдения кодекса корпоративной этики.

### 1.2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ БАЗОВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ

«ФУКС ПЕТРОЛУБ» соблюдает признанные международным сообществом права человека и добивается их соблюдения.

#### а. Равные возможности и исключение дискриминации

«ФУКС ПЕТРОЛУБ» поддерживает цели Манифеста Международной организации труда (МОТ). Это включает право на создание ассоциаций, ведение коллективных переговоров, отмену принудительного и детского труда и запрет на дискриминацию при найме и продвижении по службе. В рамках структуры правовых норм, ФУКС ПЕТРОЛУБ соблюдает принцип равных возможностей при найме и повышении работников. Кроме того, Группа соблюдает права работников на равное отношение вне зависимости от национальности, пола, идеологии, религиозных верований, инвалидности и других личных особенностей. Дискриминация в Группе «ФУКС ПЕТРОЛУБ» недопустима.

#### б. Взаимное уважение

Отношение к каждому работнику «ФУКС» должно быть справедливым и уважительным. Руководители оказывают работникам поддержку путём открытого и интенсивного общения, прозрачности действий и командной работы. Каждый работник «ФУКС» должен с уважением и открытостью относиться к коллегам, предпринимать всё необходимое для исключения любых видов дискриминации и выстраивать отношения, основанные на взаимном уважении. Насилие, угрозы, запугивание, физические нападки и любые формы сексуального преследования недопустимы.

### 1.3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И МЕНЕДЖЕРОВ

Разумеется, каждый работник ФУКС обязан соблюдать законные требования и внутрикорпоративные нормы, а руководители должны служить в этом примером.

Задача руководителей – предотвращать в пределах сферы своей ответственности любые нарушения законодательства, внутренних правил и данного Кодекса корпоративной этики, которые могут быть предотвращены, или существенно ограничивать возможность таких нарушений посредством надлежащего надзора.

Руководители должны выполнять свои организационные и надзорные обязанности путём, в частности:

- чёткого разъяснения своим работникам концепции соблюдения правовых норм, данного Кодекса корпоративной этики и внутренних правил, а также подчёркивания недопустимости их несоблюдения;
- обеспечения соблюдения правовых норм и корпоративных правил.

#### **1.4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**

«ФУКС ПЕТРОЛУБ» верит в принципы устойчивого развития и считает их основными элементами надлежащего корпоративного управления, учитывающего и согласовывающего экономические, экологические и социальные аспекты. Особое внимание в своей деятельности корпорация уделяет проблеме ограниченности ресурсов и ответственности перед будущими поколениями. Используя особые технологии, «ФУКС ПЕТРОЛУБ» добивается, чтобы все её продукты и производственные процессы на всех этапах цепочки создания ценности учитывали эти аспекты. Каждый работник «ФУКС» должен действовать на своём рабочем месте соответствующим образом.

#### **1.5. ПАРТИЙНАЯ И ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

«ФУКС ПЕТРОЛУБ» принципиально не участвует в деятельности политических партий. Это распространяется также на финансовую поддержку / спонсорство партий, политических организаций и их представителей, а также мероприятий или событий, проводимых от имени «ФУКС ПЕТРОЛУБ».

Это, однако, не означает, что наши работники не могут участвовать в политических процессах в личном качестве и как граждане своей страны.

## **2. ГИГИЕНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

В вопросах гигиены труда, техники безопасности и защиты окружающей среды «ФУКС ПЕТРОЛУБ» соблюдает различные национальные и международные правила, которые варьируются в зависимости от местонахождения соответствующих объектов.

Каждый работник «ФУКС» должен знать и соблюдать применимое законодательство, нормы и корпоративные правила, касающиеся гигиены труда и техники безопасности. Все работники, в своих собственных интересах и интересах своих коллег, должны постоянно хранить бдительность и помнить о потенциальных опасностях, связанных с их работой и рабочей средой.

Безопасность труда – один из важнейших приоритетов «ФУКС ПЕТРОЛУБ». Мы обеспечиваем безопасные условия, соответствующие применимому законодательству в сфере гигиены труда и техники безопасности. Мы соблюдаем установленные правила и постоянно отслеживаем стандарты безопасности для сохранения безопасности рабочих мест и исключения рисков для здоровья. Работников информируют о соответствующих правилах и инструктируют о том, как их соблюдать.

Соблюдение законов и норм, касающихся защиты окружающей среды – задача и обязанность, к которой все мы относимся очень серьёзно. Руководство компании уделяет особое внимание ответственному использованию энергии, воды и базовых сырьевых материалов.

Устойчивое развитие, гарантирующее защиту окружающей среды, экономное использование природных ресурсов и уважение жизненных условий будущих поколений являются важными приоритетами «ФУКС ПЕТРОЛУБ».

### 3. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПАРТНЁРАМИ ПО БИЗНЕСУ И ТРЕТЬИМИ СТОРОНАМИ

#### 3.1. СПРАВЕДЛИВАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Законодательство о справедливой конкуренции и антитрестовское законодательство поддерживают честную и истинную конкуренцию. Каждый работник должен придерживаться принципов справедливой конкуренции, а также соблюдать антитрестовские правила, изложенные в корпоративных документах.

Это означает, например, что работники «ФУКС» не могут договариваться с конкурентами о фиксировании или согласовании цен, условий, мощностей, разделе клиентов или рынков, а также производственных программах. Это включает неформальные беседы или координацию поведения, направленные на перечисленные ограничения конкуренции или влекущее их за собой. Даже соглашения с поставщиками и дистрибьюторами могут при определённых условиях быть признаны незаконными.

Если работник не уверен, распространяются ли антитрестовские правила на ту или иную ситуацию, ему рекомендуется как можно быстрее обратиться к специалисту по соблюдению законодательства или в правовой отдел.

#### 3.2. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Мы не готовы строить бизнес любой ценой. В условиях конкуренции «ФУКС ПЕТРОЛУБ» полагается на качество и ценность своей продукции и услуг и выбирает своих партнёров исключительно на основе конкурентных критериев (таких как цена, качество или производительность). Руководствуясь чёткими принципами, бизнес-процессами и внутренними правилами, «ФУКС ПЕТРОЛУБ» поддерживает национальные и международные нормы, предотвращающие подрыв конкуренции коррупцией. В этом контексте очень важно для нас избегать даже намека на предложение вознаграждений для наших партнеров. В этих целях корпорация, помимо прочего, приняла внутренние правила противодействия коррупции.

##### а. Привилегии для должностных лиц

Строго запрещается предлагать любого рода привилегии или приглашения должностным лицам, государственным служащим, политикам или другим работникам или представителям государственных органов, если такие действия способны поставить под сомнение независимость или принципиальность таких лиц.

Так, независимость и принципиальность государственных представителей ставится под сомнение в случае осуществления выплат или предоставления или обещания других привилегий для оказания влияния на решения или действия в интересах компании «ФУКС ПЕТРОЛУБ».

##### б. Предложение и предоставление привилегий

В связи с деловыми транзакциями запрещается предоставлять привилегии любого рода партнёрам по бизнесу или работникам других компаний для получения заказов или ненадлежащих преимуществ «ФУКС ПЕТРОЛУБ». Дарение рекламных подарков незначительной ценности или приглашение (в рамках разумного) в ресторан или на мероприятие, как правило, разрешается при условии соблюдения применимого законодательства и внутренних правил компании, а также изначального исключения возможности влияния на коммерческие решения получателей / приглашённых. Любые привилегии, выходящие за обычные рамки, должны быть заранее согласованы с руководителем или ответственным за соблюдение Бизнес-этики.

##### в. Требование и получение привилегий

Работникам «ФУКС» запрещается использовать служебное положение или должность, чтобы требовать, принимать, провоцировать или вынуждать других лиц обещать предоставление личных привилегий таким работникам или любым третьим лицам. Принятие обычных подарков незначительной ценности по определённым случаям или (в рамках разумного) приглашений в ресторан или на мероприятие, как правило, разрешается при условии соблюдения применимого законодательства и внутренних правил компании, а также изначального исключения возможности влияния на коммерческие решения получателя / приглашённого. Любые подарки или другие

привилегии, ценность которых превышает установленные пределы, в принципе, не должны приниматься. Участие в мероприятиях (культурных, спортивных и пр.), имеющих исключительно или преимущественно социальный характер, допускается только после предварительного согласования с руководителем.

### **3.3. ВЗАИМНЫЕ ОЖИДАНИЯ ПАРТНЁРОВ ПО БИЗНЕСУ**

«ФУКС ПЕТРОЛУБ» также ожидает от своих партнёров соблюдения принципов, изложенных в настоящем Кодексе корпоративной этики. Следовательно, чтобы вести с нами бизнес, наши партнёры должны – так же, как и мы – соблюдать следующие принципы:

- Соблюдение всего применимого законодательства
- Противодействие коррупции
- Соблюдение общечеловеческих прав своих работников
- Исключение принудительного и детского труда
- Ответственность за гигиену и безопасность труда работников
- Гарантия поддержки этих ценностей в их собственных цепочках поставки

### **3.4. ДИСТРИБЬЮТОРЫ, КОНСУЛЬТАНТЫ И АГЕНТЫ**

Для продажи своих продуктов и услуг «ФУКС ПЕТРОЛУБ» использует услуги независимых дистрибьюторов. Консультанты и агенты могут вносить важный вклад в продажу нашей продукции. Однако если они используют незаконную практику продаж, это может нанести вред не только репутации фирмы, непосредственно занимающейся такими продажами. При определённых обстоятельствах незаконная практика третьих сторон может быть приписана «ФУКС ПЕТРОЛУБ», что может повлечь за собой привлечение компании к ответственности. Поэтому «ФУКС ПЕТРОЛУБ» предпринимает все необходимые меры для обеспечения соблюдения законных требований своими партнёрами по дистрибуции. Это предполагает, в частности, внимательный отбор партнёров-дистрибьюторов и тщательную проверку их надёжности.

### **3.5. ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ И ЭКСПОРТНЫЙ КОНТРОЛЬ**

Национальные и международные законы ограничивают или запрещают импорт, экспорт и внутреннюю продажу определённых товаров, технологий или услуг, обработку определённых товаров, а также некоторые виды платёжных и капитальных транзакций (эмбарго). Ограничения и запреты могут быть, среди прочего, обусловлены качеством продуктов, страной происхождения или использования или непосредственно бизнес-партнёром.

Все работники «ФУКС», вовлечённые в импорт и экспорт товаров, технологий и услуг, обязаны соблюдать все применимые правила, касающиеся экономических санкций, экспортное и импортное законодательство и правила, а также все требования контроля, применимые к их бизнес-транзакциям; в частности, те, которые охватывают зону законов о внешней торговле и экспортного контроля, налогового и таможенного законодательства, законов об отмывании денег и антитеррористических законов.

## **4. ИСКЛЮЧЕНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ**

### **4.1. КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ**

Каждый работник «ФУКС» обязан принимать бизнес-решения, исходя из лучших интересов компании, отделяя личные интересы от корпоративных и всегда сохраняя лояльность «ФУКС ПЕТРОЛУБ». Любые конфликты интересов должны исключаться, а в случае сомнений, работник должен безотлагательно уведомить руководителя.

Конфликты интересов возникают, например, в следующих ситуациях:

- Личные интересы работника «ФУКС» отличаются от интересов «ФУКС ПЕТРОЛУБ».
- Работник, представляющий «ФУКС ПЕТРОЛУБ», заключает договора с близкими родственниками.

- Работник «ФУКС» работает в любом качестве на поставщика, клиента или конкурента компании.

#### **4.2. ОТСУТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ**

Работникам «ФУКС» запрещается управлять компанией или работать в качестве работника, консультанта или в ином качестве на компанию, которая, полностью или частично, является прямым или непрямым конкурентом «ФУКС ПЕТРОЛУБ». Также и в целом работникам запрещается участвовать в любой другой деятельности, которая может быть квалифицирована как конкуренция с «ФУКС ПЕТРОЛУБ».

#### **4.3. УЧАСТИЕ В ДРУГИХ КОМПАНИЯХ**

Работники «ФУКС» не должны участвовать самостоятельно прямо или опосредованно (например, через членов семей) в компаниях, имеющих деловые отношения с «ФУКС ПЕТРОЛУБ».

### **5. ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ИМУЩЕСТВУ КОМПАНИИ**

Каждый работник «ФУКС» обязан ответственно обращаться с имуществом компании. К имуществу компании относится коммуникационное оборудование, а также нематериальные ценности, такие как «ноу-хау» и права на промышленную собственность. Любое злоупотребление и неэффективное использование ресурсов компании наносит ущерб операционным и финансовым возможностям компании. Только эффективное использование всех ресурсов на всех уровнях может обеспечить долгосрочный успех компании.

Корпоративное имущество «ФУКС ПЕТРОЛУБ» должно быть защищено от утраты, повреждения и кражи. Эта защита предполагает бережное обращение рабочими средствами, которые «ФУКС ПЕТРОЛУБ» предоставляет своим работникам, чтобы помочь в выполнении их задач и достижении корпоративных целей (например, коммуникационное оборудование, офисные материалы, ИТ, машинное оборудование, транспортные средства).

От всех работников «ФУКС» ожидается ответственное отношение к таким активам, исключение необоснованных расходов, ущерба и других повреждений, а также воздержание от злоупотребления имуществом компании.

### **6. ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ИНФОРМАЦИИ**

#### **6.1. ОТЧЁТНОСТЬ**

Любая внешняя информация о «ФУКС ПЕТРОЛУБ» – будь то письменная, устная или электронная, в виде презентаций, коммерческих документов, заключений об аудите, рекламных материалов или докладов – готовится с максимальной тщательностью. Это означает, что любая отчётность готовится оперативно, является подлинной, полной и соответствует применимым правилам и стандартам. Это распространяется, в частности, на все письменные документы, необходимые для финансовой отчётности и для соблюдения требований по раскрытию информации.

Работники должны соблюдать корпоративные коммуникационные принципы «ФУКС ПЕТРОЛУБ», не делать никаких противозаконных диффамационных или других вредоносных замечаний относительно компании, её партнёров по бизнесу, конкурентов или коллег, которые не соответствуют этим принципам.

СМИ играют особенно важную роль в донесении информации о компании до внешнего мира. В «ФУКС ПЕТРОЛУБ» созданы специальные отделы, отвечающие за работу со СМИ. Любые запросы со стороны СМИ и других лиц, не работающих в компании, должны передаваться в эти подразделения или руководству компании.

## **6.2. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ**

Каждый работник «ФУКС» обязан хранить конфиденциальность всех коммерческих и операционных секретов компании, доверенных ему или иным образом ставших ему известными в процессе работы в компании. Все документы и информация, касающиеся внутренних вопросов Группы «ФУКС ПЕТРОЛУБ», не предназначенные для сведения общественности, должны храниться в строжайшей секретности. Они не должны передаваться или предоставляться третьим сторонам и должны защищаться от любого несанкционированного использования.

К конфиденциальной информации относится, в частности, вся стратегическая, финансовая, техническая, операционная и коммерческая информация компании, никакая часть которой не должна раскрываться. Это включает, без ограничения, детали, касающиеся организации компании, её тарифов, рынков, клиентов, поставщиков, маркетинговых стратегий, бизнес- и финансовых планов, статистических данных, подготовленных группой внутренней отчётности, формул и технологий и прочую аналогичную корпоративную информацию. Мы применяем тот же подход, когда речь идет о конфиденциальной информации наших деловых партнеров и конкурентов.

## **6.3. ЗАЩИТА ДАННЫХ И БЕЗОПАСНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ**

«ФУКС ПЕТРОЛУБ» соблюдает права своих работников и права третьих лиц, связанные с их личными данными. Компания реализует необходимые меры, гарантирующие сбор, обработку и использование личных данных только в конкретных, чётких и законных целях и всегда в соответствии с применимыми законами о защите личных данных.

«ФУКС ПЕТРОЛУБ» следит за неизменным соблюдением при любом использовании личных данных всех применимых законных обязательств по информированию затронутых лиц об использовании их данных, об их праве внесения любых изменений и поправок в личные данные и, по ситуации, об их праве выразить несогласие с использованием личных данных или потребовать их удаления.

«ФУКС ПЕТРОЛУБ» обеспечивает соблюдение надлежащих стандартов по защите данных в процессе обработки в целях гарантии конфиденциальности, целостности и верифицируемости любой информации, достойной защиты, а также предотвращения её несанкционированного использования.

## **6.4. ПРАВИЛА ИНСАЙДЕРОВ**

Работники «ФУКС», которые в рамках своей работы получают инсайдерскую информацию о «ФУКС ПЕТРОЛУБ» или её партнёрах, чьи акции обращаются на фондовой бирже, не вправе продавать и не покупать акции таких компаний или делать рекомендации об инвестировании в такие компании на основании полученной инсайдерской информации.

Инсайдерские знания представляют собой специфическую информацию, касающуюся акций, которая не известна широкой публике, и которая, если бы стала достоянием общественности, могла бы в значительной степени повлиять на фондовую или рыночную стоимость соответствующих акций.

Запрещается:

приобретать или продавать финансовую информацию, на основе инсайдерской информации;  
изменять или отменять существующий порядок в отношении финансовых инструментов на основе инсайдерской информации;  
незаконная передача инсайдерской информации третьим лицам, включая (например, клиентов, поставщиков, аналитиков, журналистов и т.д.);  
рекомендовать или побуждать третьих лиц к покупке или продаже финансовой информации, основанной на инсайдерской информации и приобретать или продавать финансовую информацию на основе рекомендации или подстрекательства, если известно, что такая рекомендация основана на инсайдерской информации.

## 7. КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Кодекс корпоративной этики имеет обязательную силу для всех компаний Группы «ФУКС ПЕТРОЛУБ», а также всех работников «ФУКС». Каждый работник «ФУКС» вправе требовать соблюдения в отношении него правил, изложенных в Кодексе корпоративной этики. Руководство стремится информировать всех без исключения работников о Кодексе корпоративной этики и контролировать соблюдение его правил.

Каждому работнику «ФУКС» рекомендуется немедленно уведомить руководителя и/или компетентного специалиста по соблюдению законодательства в случае получения информации о потенциальном или фактическом нарушении применимого законодательства, настоящего Кодекса корпоративной этики или внутренних правил компании. Кроме того, «ФУКС ПЕТРОЛУБ» предлагает своим сотрудникам возможность использовать интернет портал для предоставления подробной информации о каких-либо нарушениях или подозрительных случаях. По запросу, осведомители могут оставаться анонимными в течение всего процесса.

Полученная информация будет использоваться как конфиденциальная и с необходимым уровнем внимания; все уведомления будут тщательно изучены. Если компания получит заявление об обоснованном подозрении в нарушении, ответственный за соблюдение Бизнес-этики привлечёт затронутые отделы и примет необходимые меры для проведения надлежащего расследования.

Сообщение о фактическом или потенциальном нарушении компании не будет иметь отрицательных последствий для заявителя, за исключением случаев, когда заявителю было известно или могло легко стать известно о неправильности такой информации.

Руководство «ФУКС ПЕТРОЛУБ» должно активно поддерживать соблюдение настоящего Кодекса корпоративной этики в сфере своей ответственности и проводить регулярные проверки выполнения его требований. «ФУКС» призывает своих работников следить за соответствием собственного поведения настоящему Кодексу корпоративной этики.

Кодекс корпоративной этики не может предусматривать каждую деталь, касающуюся стандартов, процедур и правил Группы. Если «ФУКС ПЕТРОЛУБ» издает более подробные инструкции, руководящие принципы и правила для конкретных вопросов, они являются обязательными к исполнению.

Мангейм, декабрь 2016 года

Группа «ФУКС ПЕТРОЛУБ»



Группа «ФУКС ПЕТРОЛУБ»

[contact@fuchs-oil.de](mailto:contact@fuchs-oil.de)  
[www.fuchs.com/group](http://www.fuchs.com/group)